

	ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ	Ε.01.01
---	--	----------------

ΑΕΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΟΙΝΟΠΟΙΑ ΗΠΕΙΡΟΥ ΑΕ
ZOINOS WINERY

ΑΦΜ: 999041596

ΔΟΥ: Ιωαννίνων

Νόμιμος Εκπρόσωπος

Επώνυμο: Κατσανάκης

Όνομα: Αθανάσιος

Πατρώνυμο: Νικόλαος

Διευθ. κατοικίας: Αμφιθέα Ιωαννίνων

Βεβαιών: Κατσανάκης Αθανάσιος

ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

1. Η “ΑΕΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΟΙΝΟΠΟΙΑ ΗΠΕΙΡΟΥ ΑΕ” με τον διακριτικό τίτλο “ZOINOS WINERY” (στο εξής “ZOINOS WINERY”) παρέχει ένα ασφαλές περιβάλλον για όλους τους εργαζόμενους και τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους ΙΙ του ν. 4808/2021 για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.
2. Σκοπός της πολιτικής αυτής είναι η δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση. Η ZOINOS WINERY δηλώνει ότι αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου/ης σε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση και ότι δεν ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιασδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο.
3. Η παρούσα πολιτική υιοθετείται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 10 του ν. 4808/2021 και την κατ’εφαρμογή αυτών κανονιστική νομοθεσία και καταλαμβάνει τα πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 4808/2021.

Α. Ορισμοί και Πεδίο Εφαρμογής

- α) **Βία και παρενόχληση.** Νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς, πράξεις, πρακτικές ή απειλές αυτών, που αποσκοπούν, οδηγούν ή ενδέχεται να οδηγήσουν σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη, είτε εκδηλώνονται μεμονωμένα είτε κατ’ επανάληψη.
- β) **Παρενόχληση.** Περιλαμβάνει μορφές συμπεριφοράς οι οποίες έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την προσβολή της αξιοπρέπειας του προσώπου και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος, ανεξαρτήτως εάν συνιστούν οποιασδήποτε μορφής διάκριση.
- γ) **Παρενόχληση λόγω φύλου.** Συνιστά μορφή έμφυλης διάκρισης. Ως τέτοια, περιλαμβάνει τις μορφές συμπεριφοράς που αναφέρονται στην έννοια της παρενόχλησης, με τη διαφορά όμως ότι αυτές συνδέονται αιτιωδώς με το φύλο. Περιλαμβάνει, επίσης, μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται αιτιωδώς με το σεξουαλικό προσανατολισμό, την έκφραση, την ταυτότητα ή τα χαρακτηριστικά φύλου του προσώπου.
- δ) **Σεξουαλική παρενόχληση.** Περιλαμβάνει οποιαδήποτε ανεπιθύμητη από τον αποδέκτη της, συμπεριφορά σεξουαλικής φύσης, που εκφράζεται με λόγια ή έργα και έχει ως σκοπό ή αποτέλεσμα την προσβολή της αξιοπρέπειας ενός προσώπου, ιδίως όταν δημιουργεί ένα εκφοβιστικό, εχθρικό, εξευτελιστικό, ταπεινωτικό περιβάλλον γύρω από αυτό.

Σύνταξη:	Τεχνικός Ασφαλείας / Υπεύθυνος Παραγωγής	1.1 / 31.07.2026
Έγκριση:	Διευθύνων Σύμβουλος Δ.Σ	Σελίδα 1

 zitsa winery est. 1974	ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ	E.01.01
--	---	--

Η παρούσα Πολιτική εφαρμόζεται και καλύπτει κάθε άτομο το οποίο εργάζεται στην ZOINOS WINERY όπως επίσης άτομα που παρακολουθούν κατάρτιση, συμπεριλαμβανομένων των ασκούμενων και των μαθητευόμενων, εθελόντριες/ντές, εργαζόμενες/ους των οποίων η σχέση εργασίας με την επιχείρηση έχει λήξει και τέλος άτομα που προσέρχονται στην επιχείρηση προς αναζήτηση εργασίας.

Οι συμπεριφορές βίας και παρενόχλησης σε βάρος των πιο πάνω προσώπων, μπορούν να λαμβάνουν χώρα ιδίως:

- α) στον χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένων δημόσιων και ιδιωτικών χώρων και χώρων όπου ο εργαζόμενος παρέχει εργασία, λαμβάνει αμοιβή, κάνει διάλειμμα ιδίως, για ανάπαυση ή για φαγητό, σε χώρους ατομικής υγιεινής και φροντίδας, αποδυτηρίων ή καταλυμάτων που παρέχει ο εργοδότης,
- β) στις μετακινήσεις από και προς την εργασία, τις λοιπές μετακινήσεις, τα ταξίδια, την εκπαίδευση, καθώς και τις εκδηλώσεις και τις κοινωνικές δραστηριότητες που σχετίζονται με την εργασία και
- γ) κατά τις επικοινωνίες που σχετίζονται με την εργασία, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που πραγματοποιούνται μέσω τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνίας.

B. Πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία

- α) Οι κίνδυνοι βίας και παρενόχλησης στην εργασία, που μπορεί να προκληθούν από συναδέλφους, προϊσταμένους, εξωτερικούς συνεργάτες, πελάτες, επισκέπτες, περιλαμβάνουν:
 - i. Την **σωματική** παρενόχληση όπως, ανεπιθύμητο άγγιγμα, ανεπιθύμητη σωματική επαφή, ανεπιθύμητος ασπασμός και ανεπιθύμητος εναγκαλισμός.
 - ii. Την **λεκτική** παρενόχληση όπως, προσβολές, αδιάκριτες ερωτήσεις για την προσωπική ζωή του ατόμου, ειρωνεία, σεξουαλικά αδέξια και προσβλητικά σχόλια/αστεία, ανάρμοστες προτάσεις για ραντεβού.
 - iii. Την **μη λεκτική** παρενόχληση όπως, επίδειξη ανάρμοστου οπτικού υλικού, σεξουαλικού περιεχομένου ή χαρακτήρα, ανάρμοστο, επίμονο και αδιάκριτο κοίταγμα με σεξουαλικά υπονοούμενη διάθεση, άσεμνες χειρονομίες.
 - iv. Την παρενόχληση στον **κυβερνοχώρο** όπως, προσβλητικές και ανάρμοστες προτάσεις σε ιστοσελίδες και εφαρμογές κοινωνικής δικτύωσης, αποστολή email με προσβλητικό ή/και σεξουαλικό χαρακτήρα περιεχόμενο.
- β) Μέτρα για την πρόληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων αυτών, καθώς και για την παρακολούθηση τέτοιων περιστατικών ή μορφών συμπεριφοράς,
 - i. Απαγόρευση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης στην εργασία σε συμμόρφωση με τον ν.4808/2021, όπως κάθε φορά ισχύει.
 - ii. Κάθε άτομο που εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας Πολιτικής έχει κάθε δικαίωμα αλλά και υποχρέωση να αναφέρει πράξεις ή ενέργειες που παραβιάζουν την παρούσα Πολιτική.
 - iii. Οι προϊστάμενοι των τμημάτων οφείλουν να λαμβάνουν κάθε μέτρο για την πρόληψη, τον έλεγχο, το περιορισμό και την αντιμετώπιση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία καθώς και να παρακολουθούν τέτοια περιστατικά ή συμπεριφορές.
 - iv. Προώθηση και ενθάρρυνση της ομαδικότητας, δημιουργία φιλικού και υποστηρικτικού περιβάλλοντος μεταξύ των συναδέλφων.
 - v. Εξασφάλιση επαρκούς αριθμού μονίμων εργαζομένων και παράλληλη κάλυψη των έκτακτων αναγκών με την πρόσληψη εποχικού προσωπικού.
 - vi. Οποιαδήποτε πράξη ή συμπεριφορά ατόμου, συμπεριλαμβανομένων των υπαλλήλων της εταιρείας, πελατών, περιστασιακά εργαζόμενων, ασκούμενων, εργολάβων και επισκεπτών, βίας ή/και παρενόχλησης, θα ελέγχεται σύμφωνα με την παρούσα πολιτική και θα αντιμετωπίζεται κατά περίπτωση και υπό τις συγκεκριμένες συνθήκες, λαμβανομένων των προσηκόντων μέτρων.
- γ) Η εταιρεία αναλαμβάνει την πληροφόρηση για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εργαζομένων και του εργοδότη, καθώς και των ατόμων που ασκούν το διευθυντικό δικαίωμα ή εκπροσωπούν τον εργοδότη, στο μέτρο και στον βαθμό της δικής τους ευθύνης, σε περίπτωση εκδήλωσης ή αναφοράς ή καταγγελίας τέτοιων

Σύνταξη:	Τεχνικός Ασφαλείας / Υπεύθυνος Παραγωγής	1.1 / 31.07.2026
Έγκριση:	Διευθύνων Σύμβουλος Δ.Σ	Σελίδα 2

 zitsa winery est. 1974	ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ	E.01.01
--	---	--

περιστατικών, καθώς και για τη σχετική διαδικασία. Αυτό θα επιτυγχάνεται με τακτική διοργάνωση ενημερωτικών συναντήσεων σε επίπεδο τμήματος ή και για το σύνολο του προσωπικού της κάθε εγκατάστασης ή ολόκληρης της εταιρείας.

- δ) Η ZOINOS WINERY αναλαμβάνει την προστασία της απασχόλησης και την υποστήριξη εργαζομένων θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, κατά το δυνατόν, με κάθε πρόσφορο μέσο ή εύλογη προσαρμογή.
- ε) Η ZOINOS WINERY οφείλει να ορίζει και να ανακοινώνει κάθε φορά συγκεκριμένο πρόσωπο αναφοράς («συνδέσμου») για την καθοδήγηση και ενημέρωση των εργαζομένων αναφορικά με την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία. Στο πρόσωπο αναφοράς θα μπορεί να απευθύνεται κάθε άτομο που εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας πολιτικής, για ζητήματα σχετικά με την εφαρμογή της. Ως πρόσωπο αναφοράς ορίζεται η κα Βασιλική Μουζάρα του Στεφάνου, Δικηγόρος (ΑΜ 753 ΔΣΙ) και νομικός σύμβουλος της ZOINOS WINERY (δνση: Ν. Ζέρβα 2, Ιωάννινα, email: vmouzara@gmail.com, τηλ.: 26510 35622, κιν.: 697 708 3665)

Γ. Διαδικασία υποδοχής και εξέτασης καταγγελιών

Σύμφωνα με τον νόμο, τα δικαιώματα των εργαζομένων που τυχόν υποστούν βία ή παρενόχληση είναι τα εξής: α) δικαίωμα δικαστικής προστασίας, β) υποβολή αίτησης για διενέργεια διαδικασίας εργατικής διαφοράς στην Επιθεώρηση Εργασίας, στο πλαίσιο των κατά νόμο αρμοδιοτήτων της, γ) αναφορά στον Συνήγορο του Πολίτη, στο πλαίσιο των κατά νόμο αρμοδιοτήτων του, καθώς και δ) καταγγελία εντός της επιχείρησης σύμφωνα με όσα ακολουθούν.

- α) Όλες οι καταγγελίες βίας ή παρενόχλησης θα λαμβάνονται σοβαρά υπόψη και θα αντιμετωπίζονται με σεβασμό και εμπιστοσύνη. Κανείς δεν θα περιέλθει σε δυσμενή θέση εξαιτίας της υποβολής τέτοιας καταγγελίας, ενώ απαγορεύονται κάθε μορφής αντίποινα σε βάρος του καταγγέλλοντος. Όλοι οι εμπλεκόμενοι στην διαδικασία εξέτασης καταγγελιών, θα πρέπει να τηρούν απόλυτη εμπιστευτικότητα και να διασφαλίζουν τα προσωπικά δεδομένα των θυμάτων (καταγγελλόντων) και των καταγγελλομένων.
- β) Όποιος υφίσταται πράξη ή συμπεριφορά βίας ή παρενόχλησης θα πρέπει να υποβάλει αναφορά εναλλακτικά στον «Σύνδεσμο». Οι αναφορές μπορεί να υποβάλλονται εμπιστευτικά, εγγράφως ή με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο. Όλες οι αναφορές αντιμετωπίζονται με σεβασμό, εμπιστευτικά και χωρίς τον φόβο για αντίποινα προς οποιονδήποτε αναφέρει περιστατικό παρενόχλησης ή τέτοιας μορφής συμπεριφορά. Η Εταιρεία λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την τήρηση της εμπιστευτικότητας και την προστασία των προσωπικών δεδομένων του προσώπου και των πληροφοριών που αυτός/ή υπέβαλε, γνωστοποιώντας την ταυτότητά τους μόνο όπου απαιτείται από την ισχύουσα νομοθεσία ή όταν η γνωστοποίηση είναι αναπόφευκτη για τη διεξαγωγή αποτελεσματικής έρευνας και τη λήψη των κατάλληλων μέτρων. Επιπλέον, η Εταιρεία δεσμεύεται να συνεργάζεται και να παρέχει σχετικές πληροφορίες σε κάθε αρμόδια δημόσια, διοικητική ή δικαστική Αρχή, εφόσον ζητηθεί, κατά τη διερεύνηση περιστατικού βίας και παρενόχλησης.
- γ) Όλες οι αναφορές θα διερευνώνται έγκαιρα, διεξοδικά, αμερόληπτα και τα πρόσωπα που έχουν υποβάλει αναφορές θα ενημερώνονται για την παραλαβή της αναφοράς και για την πορεία της εξέτασης της αναφοράς τους. Με την υποβολή κάθε αναφοράς και σε όσες περιπτώσεις υφίστανται περιστατικά βίας ή παρενόχλησης, ανάλογα με τη φύση και τη σπουδαιότητα της περίπτωσης, ο αποδέκτης της αναφοράς συλλέγει περαιτέρω στοιχεία και προβαίνει, κατά περίπτωση, σε συζήτηση των πραγματικών στοιχείων με το εμπλεκόμενο πρόσωπο για την αποσαφήνιση της κατάστασης. Έπειτα, με τη συνδρομή του Νομικού Τμήματος αξιολογούνται το εάν αυτή είναι ουσιώδης καθώς και το ενδεχόμενο επιρροής στη δραστηριότητα της Εταιρείας. Σε κάθε περίπτωση, η Εταιρεία διασφαλίζει ότι η τελική απόφαση βασίζεται σε διαφανή και αμερόληπτα στοιχεία.
- δ) Η Εταιρεία επιφυλάσσεται να μετακινεί εργαζομένους ή να τροποποιεί το ωράριο εργασίας τους, εν αναμονή του αποτελέσματος της έρευνας, κατά τα οριζόμενα στη σχετική νομοθεσία. Κατά τη διάρκεια αυτής της περιόδου, η μερική ή ολική πρόσβαση σε κτίρια ή/και εγκαταστάσεις μπορεί να μην επιτρέπεται. Εφόσον το περιστατικό διακριτικής μεταχείρισης βίας, παρενόχλησης ή αντεκδίκησης επιβεβαιωθεί, μετά

Σύνταξη:	Τεχνικός Ασφαλείας / Υπεύθυνος Παραγωγής	1.1 / 31.07.2026
Έγκριση:	Διευθύνων Σύμβουλος Δ.Σ	Σελίδα 3

	ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ	Ε.01.01
---	---	--

την έρευνα, η Εταιρεία θα προβαίνει εις βάρος του παραβάτη στις κατάλληλες διορθωτικές, πειθαρχικές ή και άλλες ενέργειες, όπως ενδεικτικά και όχι περιοριστικά: (α) πειθαρχικές κυρώσεις, (β) αλλαγή θέσης, ωραρίου, τόπου ή τρόπου παροχής της εργασίας, (γ) καταγγελία σύμβασης εργασίας ή σύμβασης συνεργασίας, (δ) δικαστικές ενέργειες. Σε κάθε περίπτωση ο παραβάτης ενδέχεται να υπέχει και ποινική ή αστική ευθύνη, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Η παρούσα πολιτική εφαρμόζεται παράλληλα με την ισχύουσα γενική νομοθεσία για την προστασία της προσωπικότητας του εργαζομένου και δεν επηρεάζει τα νόμιμα δικαιώματά του σε επίπεδο αστικής και ποινικής νομοθεσίας. Περαιτέρω δε οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα, εκτός από τη δικαστική προστασία, να προσφύγουν ενώπιον της Επιθεώρησης Εργασίας και του Συνηγόρου του Πολίτη ως φορέα προώθησης και εποπτείας της αρχής της ίσης μεταχείρισης.

Δ. Στοιχεία επικοινωνίας αρμόδιων δημοσίων Αρχών.

Συνήγορος του Πολίτη

Χαλκοκονδύλη 17, τ.κ. 104 32 Αθήνα

email: press@synigoros.gr

Τηλ.: 213 130 6600

Επιθεώρηση Εργασίας

Σαλαμάγκα 1, τ.κ. 45 332 Ιωάννινα

email: tees.ioan@hli.gov.gr

Τηλ.: 26510 8352-5, -8

Τηλεφωνική γραμμή καταγγελιών ΣΕΠΕ μέσω της γραμμής εξυπηρέτησης πολιτών: 1555.

Γραμμή SOS για την υπηρεσία άμεσης ψυχολογικής υποστήριξης και συμβουλευτικής των γυναικών θυμάτων έμφυλης βίας: 15900.

Η πολιτική για την πρόληψη και καταπολέμηση της παρενόχλησης στην εργασία παρακολουθείται τακτικά και αναθεωρείται, εφόσον απαιτηθεί.

Για την ΑΕΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΟΙΝΟΠΟΙΑ ΗΠΕΙΡΟΥ ΑΕ


 ZOINOS WINERY
 ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΣΥΜΠΡΑΞΗ
 ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΟΙΝΟΠΟΙΑ ΗΠΕΙΡΟΥ Α.Ε.
 ΟΙΝΟΠΕΙΟ
 ΥΠΟΚ/ΜΑ: ΣΤΑΥΡΑΚΙΟΝ ΠΛΑΤΕΙΑ - ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ 55400 2651066055
 ΚΕΝΤΡΟ ΚΙΤΣΑ ΠΑΝΟΡΑΜΙΟ 55400 2229
 ΑΦΜ 09991996 - ΚΟΥΛΑΚΙΝΙΩΝ

Κατσανάκης Αθανάσιος

Διευθύνων Σύμβουλος και
Νόμιμος Εκπρόσωπος

Σύνταξη:	Τεχνικός Ασφαλείας / Υπεύθυνος Παραγωγής	1.1 / 31.07.2026
Έγκριση:	Διευθύνων Σύμβουλος Δ.Σ	Σελίδα 4